



SO LUTION

GINOU & GLOBAL

 **e-Factory**

Gファクトリーのソリューション

会社概要

会社名 株式会社Gファクトリー

代表者名 三嶽 義勝

住所 〒105-0014

東京都港区芝2-3-3 JRE芝二丁目大門ビル6F

設立 2000年9月

資本金 4千万円

社員数 140名

事業内容 製造ライン業務請負業

労働者派遣事業(製造) (派-13-07-0600)

有料職業紹介事業 (13-ユ-300733)

特定技能外国人登録支援機関 (20登-005284)

事業拠点

派遣事業 大宮営業所 (埼玉)、厚木営業所 (神奈川)

滋賀営業所 (滋賀)、大阪営業所 (大阪)、明石営業所 (兵庫)

松山営業所 (愛媛)、福岡営業所 (福岡)

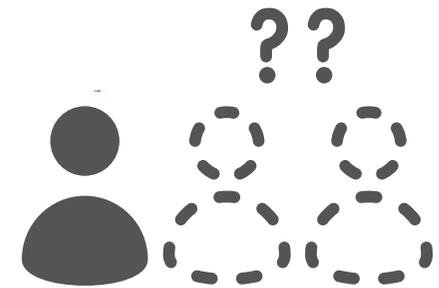
請負事業 諫早事業所 (長崎)、小野事業所 (兵庫)、常総事業所 (茨城)

テクニカルファーム (大阪)



人手不足 その本質は？

- 必要なスキルを持った人材がいない
- 採用ができない
- 定着しない（自社社員、派遣社員）
- 受入れ体制の不備（指導者、マニュアル）
- 育成やキャリアアップの仕組みが不十分
- 外国人材の受入れ体制の不備（日本語、習慣理解）
- 外国人材の採用に消極的





技能人材

溶接や機械加工など技能や資格の必要な業務を中心とした製造業向け人材派遣、人材紹介サービス



外国人材

特定技能・技人国による食品製造、工業製品など製造業向け人材派遣、人材紹介、雇用支援サービス

INOUE-Factory 技能人材

- 溶接、機械加工の経験者、資格所有者の派遣（S~Aレベル）
- 弱経験・未経験者への技能訓練実施後の派遣（B~Cレベル）

組立作業や機械オペレーターなどについても実技・座学研修を実施してから派遣を開始することで派遣先職場への適応性を高め、定着に繋がります。



GLOBAL-Factory 外国人材

- 特定技能人材の紹介と就労支援（食品製造や工業製品他配送、外食分野など）
- 技人国人材による製造技術、電気制御分野、NC加工業務の派遣

人手不足の職種やスキルの要する業務に適応できる外国人材を紹介または派遣します。
日本語コミュニケーションも対応できます。



企業様の課題解決に欠かせない **7** つのフォロー活動

人手不足（人手不足の本質）

- 必要なスキルを持った人材がない
- 採用ができない
- 定着しない
- 受入れ体制の不備（指導者、育成体制）
- 育成やキャリアアップの仕組みが不十分
- 外国人材の受入れ体制の不備（日本語、習慣理解）
- 外国人材の採用に消極的



課題解決!



FOLLOW-UP

① 派遣開始後の職場評価の確認、スタッフ面談



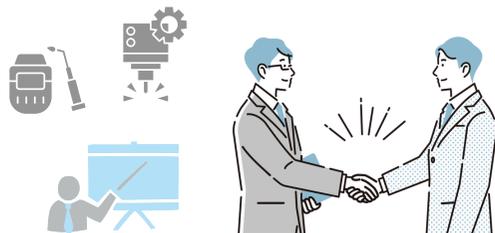
勤務開始後は定期的に勤務状況の確認（派遣先での評価、本人の困りごとなど）を行います。初期段階においてはフォローの頻度を上げ定着までの伴走を行います。

② 企業様へのフィードバック （レポート提出や報告会の開催）



派遣スタッフの勤務実績や面談記録を資料にまとめ提出します。必要に応じて報告会を開催し、上記以外に今後の欠員予測や職場の課題などを共有させていただきます。

③ 技能訓練カリキュラムのカスタマイズ



溶接や機械加工の人材については派遣先企業様と必要なスキルについて詳細打合せを行いそれを基に研修カリキュラムを作成します。（数日～10日間程度の訓練）

④ モラル教育や工場勤務に必要なコミュニケーション研修の実施



技能訓練と合わせて工場勤務に必要なモラル面やコミュニケーション、安全衛生の基本について研修を行います。（欠勤時の連絡ルール、報連相などをしっかり指導します）

FOLLOW-UP

5 溶接や機械加工に必要な資格取得支援



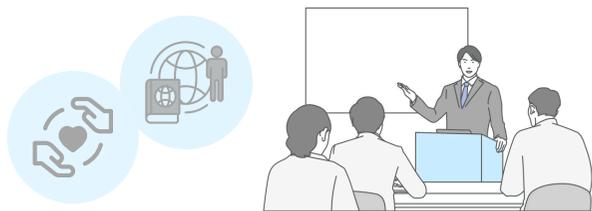
派遣開始時点では資格を有していない場合でも、その後必要に応じて資格取得に向けた対策指導を行います。（JIS、技能検定など）

6 特定技能の就労開始前、開始後の必要な支援



特定技能人材の受入れ前後に発生する多くの業務を代行致します。（住居物件探し、入国後の諸手続き、生活面での指導・支援、勤務開始後の定期面談など）

7 外国人材受入時の社員研修開催 (やさしい日本語、異文化コミュニケーション)



外国人材の受入れ経験がない企業様や社員様向けに外国人を受け入れる際の留意点や日本語の伝わりやすさ、異文化理解について研修を実施します。

「人手不足」の解決には「企業様の職場環境」や「求めている人材のレベル」をしっかりと理解し、人選、研修そして「定着に向けたフォロー活動の継続」が必要不可欠と考えます。

当社はこれらのことを地道に行い、ミッションである

「ものづくりを人で強くする」

を実践していきます。

付加価値ソリューション

当社のミッションによる付加価値サービスについてご紹介します。

① 企業様従業員向けの研修サービス

企業様の従業員を対象に研修を実施します

- 溶接研修（CO2半自動、TIG溶接）
- 汎用旋盤、マシニングセンタ、フライス盤
- 職長安全教育
- 特別教育（粉じん、研削といし、アーク溶接）



② 製造業務請負サービス

人手不足のもう一つの解消方法として製造工程の一部または全部を当社が請け負います

人手不足は「生産計画への支障」または「増産期の機会損失」などにつながる懸念があります。

製造工程の請負化によりそれらの課題を克服し、経営資源の選択と集中が実現できます。

（請負実績） 食品・惣菜製造、輸送機器部品の製造検査、電気製品のリペア業務 その他

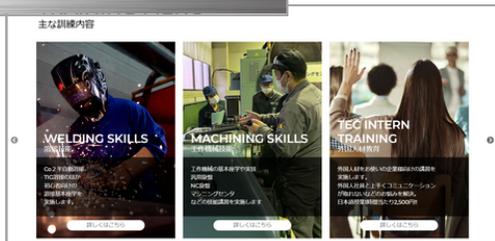


QRコードより各サイトやWEBパンフレットがご覧頂けます。

技能人材の研修に関するサイト



溶接技能研修、工作機械技能研修、外国人材教育サービスを提供している「テクニカルファーム」のサイトです。



外国人材事業サイト



外国人材サービス事業の紹介をしているサイトです。外国人材を適材適所の採用と定着支援で戦力化します。



動画でわかる外国人材



特定技能、技人国など外国人材についての説明を2分程度のわかりやすい動画で作成しました。



Gファクトリー公式 | note



技能人材や外国人材に関するコラムを中心に情報発信中です。





ものづくりを人で強くする

 E-Factory